



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΩΝ (ΣΣΑΣ)

Χαρ. Τρικούπη 12 & Καρνεάδου 1, Ηλιούπολη, ΤΚ 163 41

Ιστοσελίδα : www.apofitoissas.gr Email: apofitoissas@gmail.com

Αθήνα 15^η Ιανουαρίου 2026

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Συνάντηση ΔΣ με ΥΦΕΘΑ κ. Αθανάσιο Δαβάκη , Δευτ. 19 Ιανουαρίου 2026, ώρα 10:00

ΑΤΖΕΝΤΑ ΘΕΜΑΤΩΝ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ-Γενικές Επισημάνσεις

1^ο ΘΕΜΑ : ΝΟΜΟΣ 5265 (ΦΕΚ τ. Α΄ αρ. 3/11 Ιαν 2026)

2^ο ΘΕΜΑ : ΝΙΜΤΣ : Άμεση και Ευθεία Συνδρομή του ΕΣΥ, χωρίς αντάλλαγμα

3^ο ΘΕΜΑ : Οργάνωση Στρατιωτικών Νοσοκομείων-Εμπόδια πρόσβασης και νοσηλείας αποστράτων στα ΣΝ

4^ο ΘΕΜΑ : Εφημέρευση Στρ. Ιατρών στα ΣΝ-Καταβολή στο ακέραιο των δικαιούμενων εφημεριών σε είδος εφημερίας και αριθμό εκτελούμενων εφημεριών

5^ο ΘΕΜΑ : Ελλείψεις Υγειονομικού Προσωπικού στα ΣΝ

6^ο ΘΕΜΑ : Διοίκηση Στρατιωτικών Νοσοκομείων

ΑΝΑΛΥΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ-Γενικές Επισημάνσεις

Ο ψηφισθείς στις 10 Ιαν 2026 Νόμος 5265/2026 «Χάρτης μετάβασης των ΕΔ στη νέα εποχή» με το πλήθος διατάξεων που περιλαμβάνει, σε συνδυασμό με τους προηγούμενους Νόμους ν.5195/2025 (ΦΕΚ τ.Α΄73/9-5-2025) «Ρύθμιση υγειονομικών θεμάτων των ΕΔ» και το ν.5243/2025 (ΦΕΚ τ.Α΄187/31-10-2025) «Ρυθμίσεις για την ενίσχυση της δημόσιας υγείας», δημιουργούν καινούργια δεδομένα και συνακόλουθα μεταξύ άλλων επηρεάζουν σε σημαντικό βαθμό τα ακόλουθα :

1. Το επίπεδο και την ποιότητα της παρεχόμενης φροντίδας υγείας (πρόληψης-νοσηλείας και περίθαλψης) που παρέχουν τα στρατιωτικά νοσοκομεία και το ΝΙΜΤΣ προς όλους τους δικαιούχους λήπτες υγείας που είναι οι εν ενεργεία στρατιωτικοί ΕΔ, τα Σώματα Ασφαλείας, το Λιμενικό Σώμα, η Πυροσβεστική Υπηρεσία, οι απόστρατοι αυτών και οι οικογένειές τους που υπερβαίνουν τις 500.000 πολίτες

2. Το υγειονομικό προσωπικό όλων των ειδικοτήτων που είναι απόφοιτοι ΣΣΑΣ και κυρίως το ιατρικό προσωπικό, τόσο σε ζητήματα εργασιακού φόρτου και συνθηκών εργασίας στα ΣΝ εν γένει, όσο και σε ζητήματα επιστημονικής κατάρτισης, στρατιωτικής ιεραρχίας και εξέλιξης.

3. Τις Οικονομικές απολαβές των εργαζομένων στα ΣΝ υγειονομικών (ιατρών, νοσηλευτών κλπ) αφού με τους ως άνω νόμους δεν κατέστη δυνατό να ταυτιστούν πλήρως οι αποδοχές και οι αποζημιώσεις των εφημεριών-νυχτερινών-αργιών κ.α. με τα αντιστοίχως ισχύοντα στο ΕΣΥ ενώ το εργασιακό αντικείμενο είναι απολύτως ταυτόσημο.

4. Την υγειονομική κάλυψη των αποστράτων, όλων των ανωτέρω κατηγοριών, καθόσον παρατηρούνται ήδη με αυξανόμενο ρυθμό «Εμπόδια και Αποκλεισμοί» πρόσβασης, νοσηλείας και περίθαλψής τους στα ΣΝ και στο ΝΙΜΤΣ, τόσο από την εφαρμογή του ως άνω θεσμικού πλαισίου και την μείωση του ιατρικού προσωπικού λόγω των αθρόων και ασύνηθων αποστρατειών, όσο και από την ένταξη πρόσβασης ως δικαιούχων στα ΣΝ, με προτεραιότητα μάλιστα, λοιπών ομάδων-κατηγοριών, ξένων προς την στρατιωτική οικογένεια (πχ δικαστικοί, διπλωματικοί, κ.α.)

Σημειώνουμε ότι οι δημιουργικές και κατά γενική ομολογία λογικές προτάσεις του Συνδέσμου μας, κατά τη διάρκεια της διαβούλευσης και συζήτησης των ως άνω νόμων πριν την ψήφιση τους, που θα τους καθιστούσαν δικαιότερους και πιο λειτουργικούς, δυστυχώς δεν εισακούστηκαν.

Προσδοκία του Συνδέσμου και των χιλιάδων μελών του είναι τώρα πλέον, σε πνεύμα συνεργασίας και κατανόησης με το ΥΠΕΘΑ, να επιδιώξουμε εντός του εύρους ευελιξίας που παρέχουν οι νέες διατάξεις, έτσι ώστε να αποφευχθούν ακρότητες ως προς την εφαρμογή τους στην πράξη και οι προβλεπόμενες να εκδοθούν για το σκοπό αυτό ρυθμιστικές αποφάσεις να είναι δίκαιες, σαφείς, λειτουργικές και προς όφελος όλων των απασχολουμένων στον τομέα υγείας των ΕΔ με **απώτερο σκοπό την βελτίωση των παρεχόμενων συνθηκών υγείας και περίθαλψης προς τους εκατοντάδες χιλιάδες δικαιούχους λήπτες υγείας (εε+εα στελέχη+οικογένειες αυτών) ανά την επικράτεια.**

Τα θέματα της ατζέντας, στη βάση των ανωτέρω επισημάνσεων, και τα οποία θεωρούμε ως κρίσιμης σημασίας είναι ενδεικτικά τα ακόλουθα:

1^ο ΘΕΜΑ

NOMOS 5265 (ΦΕΚ τ. Α΄ αρ. 3/11 Ιαν 2026)

Α. Εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 5265/2026. περί κρίσεων, προαγωγών και αποστρατειών αξιωματικών και επιπτώσεις από τη σύνδεση της 35ετούς υπηρεσίας με την υποχρεωτική αποστρατεία

Νομοθετικό πλαίσιο

Με τον Ν. 5265/2026 («Χάρτης Μετάβασης των Ενόπλων Δυνάμεων στη Νέα Εποχή») θεσπίστηκε νέο πλαίσιο για τη σταδιοδρομία του στρατιωτικού προσωπικού.

Ιδίως στα άρθρα του Κεφαλαίου που αφορούν την υπηρεσιακή εξέλιξη, τις κρίσεις, τις προαγωγές και την αποστρατεία των αξιωματικών, προβλέπεται ότι:

- οι προαγωγές συνδέονται με οργανικές θέσεις και κρίσεις,
- η συμπλήρωση ορισμένου χρόνου υπηρεσίας (35ετία) αποτελεί καθοριστικό όριο για τη συνέχιση της σταδιοδρομίας.

Εφαρμογή των διατάξεων περί 35ετίας

Από τη συνδυαστική εφαρμογή των άρθρων του νόμου που ρυθμίζουν:

- τα όρια παραμονής στους βαθμούς,
- τη διαδικασία κρίσεων,
- και την αποστρατεία λόγω συμπλήρωσης μέγιστου χρόνου υπηρεσίας,

προκύπτει ότι αξιωματικοί που συμπληρώνουν **τριακονταπενταετή (35) πραγματική υπηρεσία:**

- είτε προάγονται στον επόμενο βαθμό,
- είτε αποστρατεύονται υποχρεωτικά, χωρίς δυνατότητα παραμονής στον ίδιο βαθμό.

Πραγματικές συνθήκες στις Ένοπλες Δυνάμεις

-Στους βαθμούς που προηγούνται των ανώτατων (Συνταγματάρχης, Πλοίαρχος, Σμήναρχος και αντίστοιχοι), οι οργανικές θέσεις των επόμενων βαθμών, όπως καθορίζονται από τη δομή των Κλάδων και τις σχετικές διατάξεις του νόμου, είναι περιορισμένες.
-Κατά συνέπεια, μεγάλος αριθμός αξιωματικών που πληροί τα ουσιαστικά προσόντα και έχει θετικές κρίσεις δεν δύναται να προαχθεί, αποκλειστικά λόγω έλλειψης διαθέσιμων θέσεων.
-Η εφαρμογή των ανωτέρω άρθρων οδηγεί, αυτομάτως, στην αποστρατεία τους.

Διαπιστούμενες επιπτώσεις

-Οι αξιωματικοί που αποστρατεύονται βάσει των ανωτέρω διατάξεων βρίσκονται, κατά κανόνα, σε ηλικία 50–55 ετών, με υψηλό επίπεδο εμπειρίας και επιχειρησιακής επάρκειας.
-Η αποχώρησή τους συνεπάγεται απώλεια κρίσιμης διοικητικής, επιχειρησιακής και επιτελικής γνώσης, την οποία ο ίδιος ο νόμος επιδιώκει να αξιοποιήσει μέσω της έννοιας της αξιοκρατίας και της αποτελεσματικότητας.
-Η ταυτόχρονη εφαρμογή των σχετικών άρθρων σε ολόκληρες σειρές αξιωματικών δημιουργεί κενά εμπειρίας και ασυνέχεια στη διοίκηση.

Εκτίμηση σε σχέση με το πνεύμα του νόμου

Ενώ ο Ν. 5265/2026 θέτει ως στόχο την αναβάθμιση της λειτουργικότητας και της αξιοκρατίας στις Ένοπλες Δυνάμεις, η αυστηρή και χωρίς εναλλακτικές εφαρμογή των διατάξεων περί 35ετίας οδηγεί σε αποτέλεσμα αντίθετο από το επιδιωκόμενο, ήτοι στην αποστρατεία ικανότατων στελεχών για λόγους δομικούς και όχι ουσιαστικής αξιολόγησης.

Σκέψεις για ερμηνευτική ή νομοθετική συμπλήρωση

Στο πλαίσιο εφαρμογής του νόμου, θα μπορούσε να εξετασθεί:

- ερμηνευτική προσέγγιση ή συμπληρωματική ρύθμιση των άρθρων που αφορούν τα όρια υπηρεσίας,

- πρόβλεψη δυνατότητας παραμονής στον ίδιο βαθμό μετά τη 35ετία, κατόπιν κρίσης,
- ή θέσπιση ειδικών θέσεων αυξημένης εμπειρίας για ανώτερους αξιωματικούς, χωρίς υποχρεωτική βαθμολογική εξέλιξη.

Πρόταση

Η επανεξέταση της εφαρμογής των διατάξεων του Ν. 5265/2026 που συνδέουν τη 35ετή υπηρεσία με την αποστρατεία κρίνεται σκόπιμη, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι το πνεύμα του νόμου περί αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού υλοποιείται πλήρως προς όφελος της επιχειρησιακής ικανότητας των Ενόπλων Δυνάμεων. Αν δεν λυθεί το ζήτημα αυτό θα επηρεάσει πολύ αρνητικά την εξέλιξη και παραμονή στην Υπηρεσία των ιατρών και των εν γένει αποφοίτων της ΣΣΑΣ πέραν του ότι θα αποδυναμώσει σε επιστημονικό και έμπειρο προσωπικό τα ΣΝ.

Β. Δυνατότητα Άσκησης Ιδιωτικού Έργου στους Αποφοίτους ΣΣΑΣ σωμάτων ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ & ΝΟΜΙΚΟΥ

Αρχικά σε άτυπο προσχέδιο νόμου του ΥΠΕΘΑ με τίτλο «Χάρτης μετάβασης των ΕΔ στη Νέα Εποχή» που κυκλοφόρησε δημόσια, περιλήφθηκε σχετική διάταξη όπως ακριβώς είχε προταθεί από τον Σύνδεσμο στις δια ζώσης συναντήσεις με την πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΘΑ (κ.κ. Ιωάννη Κεφαλογιάννη & Αθανάσιο Δαβάκη). Το Νομοσχέδιο τελικά ψηφίστηκε και πολύ σωστά προβλέπει και εγκρίνει με το άρθρο 106 την άσκηση ιδιωτικού έργου στους αποφοίτους Πληροφορικής, της νέας κοινής ειδικότητας της ΣΣΑΣ που ξεκίνησε κατά το τρέχον ακαδημαϊκό έτος, πλην όμως ΔΕΝ προβλέπει κάτι αντίστοιχο για τις ειδικότητες Οικονομικού και Νομικού παρά την τεκμηριωμένη παρέμβαση-σχόλιο-πρόταση του Συνδέσμου στη Διαβούλευση.

Με τους 5195/25 & 5265/26 δόθηκε η δυνατότητα σε όλους τους υγειονομικούς των ΕΔ, πέραν των ιατρών, κτηνιάτρων-φαρμακοποιών-ψυχολόγων-διαιτολόγων-νοσηλευτών κ.α., να ασκούν ιδιωτικό έργο προς αύξηση του εισοδήματός των. Εξαιρέθηκαν οι απόφοιτοι ΣΣΑΣ, αξιωματικοί, ειδικοτήτων Οικονομικού και Νομικού που είναι απόφοιτοι αντιστοίχων πανεπιστημιακών σχολών του ΑΠΘ.

Πρόταση

Πρόταση του Συνδέσμου είναι στο πλαίσιο αμοιβαίας κατανόησης να τεθεί στο προσεχές μέλλον σχετική τροπολογία στο άρθρο 106 του ν.5265/26 και ανάλογη ρύθμιση για τις δύο αυτές κατηγορίες επιστημόνων αξιωματικών, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και ΝΟΜΙΚΟΥ έτσι ώστε : **«να παρέχεται στους εν ενεργεία αποφοίτους ΣΣΑΣ των ειδικοτήτων Οικονομικού και Νομικού η άσκηση έργου του επιστημονικού τους αντικειμένου ιδιωτικά και κατά τις εκτός υπηρεσίας ώρες, σύμφωνα με τους οικείους κανόνες της επιστημονικής και επαγγελματικής δεοντολογίας»**, προς αύξηση των πόρων τους και αποφυγή παραιτήσεων προς τον ιδιωτικό τομέα, όπως παρατηρείται τελευταία αλλά και για λόγους ισότητας με τη νέα ειδικότητα της Πληροφορικής.

2° ΘΕΜΑ

NIMTΣ : Άμεση και Ευθεία Συνδρομή του ΕΣΥ, χωρίς αντάλλαγμα

Άδικη σε βάρος των δικαιούχων του NIMTΣ, αποστράτων του ΣΞ-ΠΑ-ΕΛΑΣ, η μετατροπή του χαρακτήρα του υπέρ του ΕΣΥ.

Αυτό που θεσμοθετήθηκε με το άρθρο 8 του ν. 5243/2025 και υλοποιείται με την πρόσφατη Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ 6994/Β/2025, αριθ. πρωτ. Γ2α/Γ.Π. οικ. 57364, 18-12-2025) για τη διάθεση 50 κλινών του Νοσηλευτικού Ιδρύματος Μετοχικού Ταμείου Στρατού (NIMΤΣ) δεν αποτελεί μια ουδέτερη ή προσωρινή διοικητική ρύθμιση αλλά συνιστά μια ουσιαστική μεταβολή του χαρακτήρα του Ιδρύματος και μια σιωπηρή ανατροπή της ανταποδοτικής σχέσης μεταξύ Πολιτείας και των δικαιούχων περίθαλψης, που το χρηματοδοτούν εδώ και δεκαετίες.

Η ΚΥΑ προβλέπει ότι οι διατιθέμενες κλίνες του NIMΤΣ εντάσσονται στο πρόγραμμα εφημεριών του ΕΣΥ για το χρονικό διάστημα 01-01-2026 έως 30-06-2026, με το προσωπικό να αποζημιώνεται από τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας, χωρίς να διασφαλίζεται η προτεραιότητα των δικαιούχων περίθαλψης του Ιδρύματος. Σύνδεσμος-Συντονιστής με την 1η ΥΠΕ και το NIMΤΣ ορίζεται ο Γενικός Διευθυντής αυτού, που σημειωτέον έχει μετονομαστεί σε Διοικητής με το άρθρο 37 παραγ. 3 του Ν. 5157/15-11-2024.

Το NIMΤΣ δεν είναι ένα Γενικό Δημόσιο Νοσοκομείο κατά τα πρότυπα του ΕΣΥ. Εντός αυτού υφίσταται και το 417 NIMΤΣ που είναι στρατιωτική μονάδα στο οποίο υπάγεται το σύνολο του στρατιωτικού προσωπικού του Ιδρύματος. Είναι ειδικό νοσηλευτικό ίδρυμα, με σαφώς καθορισμένους και περιοριστικά ορισμένους δικαιούχους. Σύμφωνα δε με το άρθρο 53 του ν. 5195/2025, δικαιούμενοι νοσηλείας είναι οι εν ενεργεία και εν αποστρατεία στελέχη του Στρατού Ξηράς, της Πολεμικής Αεροπορίας, των Κοινών Σωμάτων και της Ελληνικής Αστυνομίας, το μόνιμο προσωπικό του ΜΤΣ και του NIMΤΣ, καθώς και τα μέλη των οικογενειών τους, υπό την απαραίτητη προϋπόθεση της καταβολής της προβλεπόμενης μηνιαίας εισφοράς, δηλ. δεν είναι αποδέκτες κρατικής φιλανθρωπίας, είναι χρηματοδότες. Ο νόμος προβλέπει επίσης ρητά ότι οι απόστρατοι και το προσωπικό εξυπηρετούνται κατά προτεραιότητα, ενώ η δυνατότητα νοσηλείας τρίτων προσώπων περιορίζεται αυστηρά σε έως τέσσερις κλίνες, κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Εν ενεργεία στελέχη και απόστρατοι καταβάλλουν επί δεκαετίες ειδική, πρόσθετη κράτηση υπέρ NIMΤΣ από τον μισθό και το μηνιαίο μέρισμά τους, αντίστοιχα, πέραν της γενικής εισφοράς 6% υπέρ ΕΟΠΥΥ που πληρώνουν όπως όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι. Η πρόσθετη αυτή επιβάρυνση είχε σαφές αντάλλαγμα, τη διασφαλισμένη πρόσβαση σε ένα νοσοκομείο ειδικού χαρακτήρα που ήταν το NIMΤΣ. Η μετατροπή του Ιδρύματος σε δεξαμενή κλινών χωρίς καμία προτεραιότητα στους πραγματικούς δικαιούχους ακυρώνει τη λογική του NIMΤΣ. Η άμεση ένδειξη σεβασμού προς τους χρηματοδότες είναι η κατάργηση της πρόσθετης εισφοράς υπέρ NIMΤΣ. Δεν μπορεί ένα ειδικό, ανταποδοτικά χρηματοδοτούμενο ίδρυμα να μετατρέπεται σιωπηρά σε δεξαμενή κλινών για να καλύπτονται οι χρόνιες ανεπάρκειες του ΕΣΥ.

Με την ΚΥΑ και την ένταξη του NIMΤΣ στο πρόγραμμα εφημεριών του ΕΣΥ, η ανταποδοτικότητα αυτή ακυρώνεται μερικώς στην πράξη και οι κλίνες που χρηματοδοτήθηκαν αποκλειστικά από εισφορές στρατιωτικών και αποστράτων διατίθενται στο γενικό σύστημα, χωρίς καμία συγκεκριμένη ρήτρα προτεραιότητας για τους πραγματικούς δικαιούχους. Ασθενείς που δεν έχουν καταβάλει ούτε ένα ευρώ υπέρ NIMΤΣ νοσηλεύονται κανονικά, ενώ εκείνοι που το στηρίζουν οικονομικά κινδυνεύουν να βρεθούν αντιμέτωποι με έλλειψη διαθέσιμης κλίνης στο μέλλον. Οι εισφορές που καταβάλλουν επί δεκαετίες οι στρατιωτικοί και οι απόστρατοι δεν είναι φιλανθρωπία, αλλά ανταποδοτική χρηματοδότηση για ειδική νοσηλευτική κάλυψη.

Το ζήτημα δεν είναι τεχνικό ούτε διαχειριστικό, αλλά βαθιά θεσμικό και ηθικό. Αυτό δεν αποτελεί ενίσχυση της δημόσιας υγείας, αλλά μετακύλιση κόστους σε μια συγκεκριμένη επαγγελματική ομάδα, που έχει μάθει να πληρώνει χωρίς να διαμαρτύρεται. Αν η Πολιτεία αποφασίζει να εντάξει λειτουργικά το NIMΤΣ στο ΕΣΥ, οφείλει να το πράξει με πλήρη διαφάνεια και συνέπεια.

Συμπέρασμα-Πρόταση

Τελικά ένα μεγάλο τμήμα του Νοσηλευτικού Ιδρύματος Μετοχικού Ταμείου Στρατού παραχωρείται στο Εθνικό Σύστημα Υγείας χωρίς κανένα θεσμικό, οικονομικό ή ανταποδοτικό αντάλλαγμα προς τους δικαιούχους που το συντηρούν εδώ και δεκαετίες. Και αυτό δεν είναι απλώς αδικία, αλλά συνειδητή πολιτική επιλογή που θα κριθεί. Πρόταση του Συνδέσμου Αποφοίτων ΣΣΑΣ είναι:

-Η κατάργηση της ειδικής εισφοράς υπέρ ΝΙΜΤΣ που καταβάλουν σήμερα οι δικαιούχοι νοσηλείας στο Ίδρυμα, απόστρατοι ΣΞ, ΠΑ και Ελλην. Αστυνομίας.

-Η μη ανανέωση της ως άνω ΚΥΑ που λήγει στις 30-6-2026 και εφόσον δεν υπάρχουν έκτακτες ανάγκες στο ΕΣΥ (πανδημία, έκτακτο γεγονός κλπ) να επανέλθει το ΝΙΜΤΣ στην κανονική λειτουργία του.

3^ο ΘΕΜΑ

Οργάνωση Στρατιωτικών Νοσοκομείων-Εμπόδια πρόσβασης και νοσηλείας αποστράτων στα ΣΝ

(Το θέμα αυτό θα αναπτυχθεί και διά ζώσης από τον Πρόεδρο του Συνδέσμου σε περισσότερες λεπτομέρειες και σε συνδυασμό των εμπειριών του για το ΕΣΥ και τα ΣΝ αλλά και τον ιδιωτικό τομέα υγείας ως Α΄ Αντιπρόεδρος του Ι.Σ.Α. επί 10ετία)

Ήδη έχει θεσπισθεί η καθημερινή μεταφορά μέσω ΕΚΑΒ περιστατικών στα στρατιωτικά νοσοκομεία προς αποσυμφόρηση των εφημερευόντων νοσοκομείων του ΕΣΥ και σε αριθμό 50 περιστατικών ημερησίως (πχ η σχετική ΚΥΑ για το ΝΙΜΤΣ στο προηγ. 2^ο Θέμα). Δεν είναι όμως θετικό για την πολιτική ηγεσία καθόσον με αυτή τη ρύθμιση ο Σύνδεσμος δικαιώθηκε όταν στην προηγούμενη συνάντησή μας με κ. ΥΦΕΘΑ στις 26-5-2025 πρόβλεψε ότι σε διάστημα το πολύ 2-3 μηνών θα δημιουργείτο συμφόρηση περιστατικών στα ΣΝ, υπερβολική πληρότητα και πιθανό το ενδεχόμενο υπαρξης ράντσων για πρώτη φορά στα ΣΝ, δηλ. υποβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας στις ΕΔ.

Συνεπεία των ανωτέρω, του αρνητικού κλίματος και της ανασφάλειας που υπάρχει διάχυτη στο υγειονομικό των ΕΔ επί έναν και πλέον έτος, αλλά και λόγω της αθρόας ακούσιας αποστρατείας στρατιωτικών ιατρών καθώς και των λοιπών εκούσιων αποστρατειών (παραιτήσεις) στρατιωτικών ιατρών και των εν γένει υγειονομικών, αποδυναμώθηκαν τα ΣΝ από έμπειρο ιατρικό προσωπικό σε παραγωγικές ηλικίες. Αρχισε ήδη η προβλεφθείσα από τον Σύνδεσμο συμφόρηση και **εμφάνιση σοβαρών εμποδίων πρόσβασης, αποκλεισμού και αδυναμίας νοσηλείας των αποστράτων κυρίως και των οικογενειών τους στα ΣΝ τόσο στην πρωτοβάθμια όσο και στην δευτεροβάθμια φροντίδα υγείας.** Σε αυτό βέβαια συμβάλουν και οι μεγάλες επαγγελματικές ομάδες που έγιναν δικαιούχοι λήπτες υγείας στα ΣΝ, όπως για παράδειγμα είναι οι υπάλληλοι της Βουλής, οι δικαστικοί, οι διπλωματικοί, κτλ.

Πρόταση

Ως πρώτη σκέψη σκόπιμο είναι στη βάση του νέου θεσμικού πλαισίου επί των υγειονομικών θεμάτων των ΕΔ, να υιοθετηθεί στο σύστημα οργάνωσης των ΣΝ μια κάποιου είδους ενδοεπικοινωνία-διαλειτουργικότητα έτσι ώστε περιστατικά άμεσης νοσηλείας αποστράτων σε περίπτωση που δεν δύνανται για αντικειμενικούς λόγους να αντιμετωπισθούν σε ένα ΣΝ, να προωθούνται σε έτερο ΣΝ που διαθέτει τη σχετική δυνατότητα, είτε σε κλίνες νοσηλείας, είτε σε ειδικές θεραπείες, είτε ακόμα και σε δύσκολες διαγνωστικές εξετάσεις ή χειρουργικές επεμβάσεις.

4^ο ΘΕΜΑ

Εφημέρευση Στρ. Ιατρών στα ΣΝ-Καταβολή στο ακέραιο των δικαιούμενων εφημεριών σε είδος εφημερίας και αριθμό εκτελούμενων εφημεριών

Στο νόμο 5195/25 και στον τελευταίο νόμο 5265/26 δεν περιλαμβάνεται ο όρος ΕΦΗΜΕΡΙΑ και αυτή ως γνωστόν ονομάστηκε «ΕΙΔΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ», (και με ετήσιο πλαφόν 2,8 εκατ. ευρώ που περιλαμβάνει και άλλες σχετικές αποζημιώσεις). Στα Στρατιωτικά Νοσοκομεία δυστυχώς δεν υιοθετήθηκαν τα αντίστοιχα στο ΕΣΥ ενώ είναι η ίδια ακριβώς εργασία για κάθε είδος εφημέρευσης, Ενεργής, Μεικτής και Ετοιμότητας, σε είδος και αριθμό διενεργούμενων εφημεριών (Ν.3205/2003 άρθρο 45, όπως τροποποιήθηκε με Ν.5092/2024).

Επίσης δεν προβλέφθηκε θεσμικά η αυτοτελής φορολόγηση με 22% των ποσών που καταβάλλονται για την αποζημίωση εφημεριών των στρατιωτικών ιατρών (ειδική απασχόληση για τα ΣΝ), όπως ισχύει στο ΕΣΥ με τον πρόσφατο Νόμο 5162/ΦΕΚ Α' 198/05-12-2024 [άρθρο 8. παρ.1. ε)].

Πρόταση

Οι εφημερίες στα ΣΝ να καταβάλλονται ισότιμα, στο ύψος της ορισμένης για το ΕΣΥ αποζημίωσης και χωρίς πλαφόν για το σύνολο και το είδος των εκτελούμενων εφημεριών. Επίσης να γίνει ανάλογη φορολογική ρύθμιση για την όποια αποζημίωση εφημέρευσης στα ΣΝ με σκοπό την αυτοτελή φορολόγηση.

5^ο ΘΕΜΑ

Ελλείψεις Υγειονομικού Προσωπικού στα ΣΝ

Οι ελλείψεις σε υγειονομικό και κυρίως ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό στα ΣΝ είναι μεγάλες και είναι ένα θέμα που είχαμε θέσει στον κ. ΥΦΕΘΑ τον Μάιο 2025 πλην όμως μέχρι σήμερα η κατάσταση επιβαρύνθηκε ακόμα περισσότερο και οφείλεται κυρίως :

-στις αθρόες αποστρατείες Στρ. Ιατρών που υπερβαίνουν μέσα σε ένα χρόνο τους 120 περίπου ιατρούς, είτε από ακούσια αποστρατεία, είτε από παραίτηση και δεν είναι εύκολη η αντικατάστασή τους.

-στην απασχόληση μεγάλου αριθμού υγειονομικών σε μη ιατρικό-νοσηλευτικό έργο

-σε αποσπάσεις Στρ. Ιατρών στο ΕΣΥ

-στην περιορισμένη εισαγωγή μαθητών στο Ιατρικό Τμήμα ΣΣΑΣ ενώ δεν υιοθετήθηκε η πρόταση του Συνδέσμου για αύξηση των εισακτέων κατά 50% στο τρέχον εκπαιδευτικό έτος

Πρόταση

Προτείνεται η λήψη μέτρων που να θεραπεύσουν θετικά τις ανωτέρω αρνητικές επισημάνσεις (μείωση αποστρατειών-απασχόληση υγειονομικών μόνον σε αντίστοιχα καθήκοντα-μείωση αποσπάσεων-αύξηση εισακτέων στη ΣΣΑΣ)

6^ο ΘΕΜΑ

Διοίκηση Στρατιωτικών Νοσοκομείων

Οι προτάσεις του Συνδέσμου για θέματα οργάνωσης και διοίκησης των στρατιωτικών νοσοκομείων δεν έχουν ακόμα επιλυθεί, επανερχόμαστε και ζητούμε να καθιερωθούν μόνιμα και θεσμικά:

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ να είναι Στρατιωτικός Ιατρός

Προτείνουμε ο διοικητής ενός Στρατιωτικού Νοσοκομείου να είναι αποκλειστικά Στρατιωτικός Ιατρός και επιδιώκουμε την κατάργηση της ρύθμισης (επανερχόμενοι στο αρχικό νομικό πλαίσιο) που προβλέπει τη δυνατότητα διοίκησης ενός ΣΝ και από ανώτατους αξιωματικούς άλλων ειδικοτήτων, για να μην απαξιώνεται ακόμα περισσότερο ένας Στρατιωτικός Ιατρός.

Ο ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΗΣ/Αναπληρωτής Διοικητής να είναι ΑΠΟΦΟΙΤΟΣ ΣΣΑΣ, ειδικότητας ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

Προτείνουμε όπως στη διοίκηση του κάθε Στρατιωτικού Νοσοκομείου, να υπάρξει θέση Υποδιοικητή ή Αναπληρωτή Διοικητή, ειδικότητας «ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ» απόφοιτου ΣΣΑΣ και με ανάλογη οικονομική εξουσία όπως άλλωστε προβλέπεται στα Νοσοκομεία του ΕΣΥ θέση Αναπληρωτή Διοικητή με διακριτές και ορισμένες από νόμο διοικητικές και οικονομικές αρμοδιότητες.

Αναγκαία είναι η Αναβάθμιση των διοικητικών, των οικονομικών και ψηφιακών δομών και υπηρεσιών των ΣΝ

Προτείνουμε την αναβάθμιση και στελέχωση των διοικητικών-οικονομικών-εφοδιαστικών-ψηφιακών υπηρεσιών των Στρατ. Νοσοκομείων καθώς και την υιοθέτηση-μεταφορά στις ΕΔ όλων των ψηφιακών εφαρμογών υγείας που εφαρμόζονται για τους πολίτες στο ΕΣΥ, όπως ο εθνικός ατομικός φάκελος ασθενούς κλπ. Για το σκοπό αυτό αναγκαία είναι η πρόσληψη ικανού αριθμού πολιτικού προσωπικού αντίστοιχων ειδικοτήτων μέσω ΑΣΕΠ και η ενασχόληση των υγειονομικών (νοσηλευτών κλπ) αποκλειστικά με το κλινικό και επιστημονικό έργο.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Φώτιος Πατσουράκος
Αρχίατρος ε.α. – Καρδιολόγος
Α΄ Αντιπρόεδρος Ι.Σ.Α.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Αθανάσιος Πάσχου
Υποπτέραρχος ε.α. (ΟΙΚ)
M.Sc. Ευρωπαϊκό Δίκαιο (NOM)